

## Alisuoriutujien pudotuspeli kiehtoo brittipomoja

19.1. 14:08 (päivitetty 14:28) — Mika Lahdensivu

Britanniassa yritysten ylimmät johtajat uskovat, että organisaation heikoimpiin lenkkeihin kohdistuva säännöllinen pudotuspeli voisi ainakin teoriassa tehdä hyvää tulokselle, konsulttiyhtiö Hudsonin tuore tutkimus kertoo. Käytännössä mallia ei kuitenkaan pidetä ihan yhtä toimivana.

Enemmistöä Britannian korkean tason yritysjohtajista kiehtoo ainakin teoriassa ajatus säännöllisistä irtisanomisista, joiden kohteeksi joutuisi vuosittain tietty määrä suorituksiltaan heikoimpia työntekijöitä, raportoi konsulttiyhtiö Hudson.

Kyselyyn vastanneista 43 prosenttia uskoo, että vuotuisella viiden prosentin irtisanomiskiintiöllä olisi tervehdyttäviä vaikutuksia. Joka kuudes yritysjohtajista uskoo, että jopa joka viides työntekijä voisi saada potkut ja tehdä tilaa paremmin suoriutuvalle yrityksen tuottavuuden tai työmoraalin tästä kärsimättä. Joka neljännen mukaan alisuoriutujien pudottaminen pelistä saattaisi jopa saada muutkin ryhdistäytymään. **Epäonnistuminen alkaa virherekrytoinnista**

Tällaisella henkilöstön päivittämisellä varmistettaisiin brittijohtajien mukaan muun muassa se, etteivät organisaation vahvimmat lenkit joutuisi kannattelemaan heikompia. Toisaalta eduksi nähdään se, että nykyisessä tehtävässään heikosti suoriutuvat voisivat löytää uusia, omia kykyjään vastaavia haasteita.

Työnantajan oma haaste ei irtisanomisajattelun soveltamisessa olisi aivan pieni: irtisanotun tilalle olisi löydettävä yhä tiukemman kilpailun työmarkkinoilta tehtävään paremmin sopiva, muidenkin työnantajien havittelema osaaja.

Käytännössä vain harvat brittijohtajista ovatkin turvautuneet henkilöstöpolitiikassaan irtisanomisajatteluun. Lähes joka toinen vastaajista uskoo, ettei ankara "tulos tai ulos" -ajattelu tekisi hyvää yrityksen maineelle. Puolet vastaajista uskoo niin kään, että jo henkilöstön kouluttaminenkin saattaisi johtaa entistä parempiin tuloksiin.

---

Vastaajien suuri enemmistö, 72 prosenttia johtajista, myöntää kyselyssä myös, että tarve heikompien lenkkien pudotuspeliin olisi vähäisempi, jos rekrytoinnit olisivat nykyistä onnistuneempia eli yritys olisi tarkempi palkatessaan uutta työvoimaa.

Kyselytutkimukseen haastateltiin kaikkiaan 562 johtajaa.

<http://www.digitoday.fi/tyo-ja-ura/2007/01/19/alisuoriutujien-pudotuspeli-kiehto-brittipomoja/20071553/66>