

Nokia määrää pomon ja alaisen eri sänkyyn

1.2.2007 08:03 — Ari Kapanen

Yritykset ovat laatineet ohjeita, jotka estävät johtajien ja työntekijöiden parisuhteet. Esimerkiksi Nokiassa esimies ja alainen eivät saa seurustella. Vuosi sitten Nokian lakiasiainjohtaja Ursula Ranin irtisanoutui, koska hän olisi ollut puolisonsa, toimitusjohtaja Olli-Pekka Kallasvuon alainen.

Nokian suullisten ohjeiden mukaan esimies ja alainen eivät saa olla parisuhteessa keskenään. Henkilöstöjohtaja **Outi Taivainen** perustelee ohjeita reilulla pelillä.

-Tiimin jäsen saattaa miettiä, suosiiko esimies sitä, joka asuu samassa taloudessa.

Taivaisen mukaan Nokian ohjeet on tarkoitettu esimerkiksi tasa-arvon edistämiseksi. Hän viittaa esimerkiksi tilanteisiin, että esimies suosii partneriaan työsuoritusten jaossa, arvioinnissa ja palkitsemisessa.

Vuosi sitten Nokian lakiasiainjohtaja **Ursula Ranin** erosi. Hänen puolisonsa **Olli-Pekka Kallasvuo** nimitettiin vähän aiemmin yhtiön toimitusjohtajaksi. Ranin olisi ollut Kallasvuon alainen.

Keskiviikkona iltapäivälehti Iltasanomat kertoi, että Yleisradion toimitusjohtaja **Mikael Jungner** ja kuuluttaja **Maria Matthes** seurustelevat.

USA:ssa yritykset ovat ohjeistaneet henkilökuntaansa parisuhteista. Suomen IBM:ltä saatujen tietojen mukaan yhtiöllä ei ole aiheesta ohjeita. Yhtiöstä kerrotaan, että parisuhteet ovat henkilökunnan oma asia. **Elinkeinoelämän** keskusliiton lainopillisen asiamiehen **Hannu Rautiaisen** mielestä parisuhdeasiat eivät kuulu työnantajille. Rautiaisen mukaan hänellä ei ole tietoa, ovatko yritykset antaneet aiheesta ohjeita.

SAK:n päälakimies **Timo Koskinen** on kuullut, että yrityksillä on ohjeita sukupuolisuhteiden varalle. Koskinen pitää lain vastaisena, että yritykset ohjaisivat säännöillä työntekijöidensä parisuhdeasioita.

-Jos tällaista harjoitetaan, se on mielipiteiden, vakaumuksen ja sosiaalisten kontaktien rajaamista. Keskinäiset vuorovaikutussuhteet eivät kuulu työnantajille.

Koskisen mukaan tällaisilla ohjeilla ei saa olla mitään seurauksia.

-Jos romanssit eivät vaikuta työn suorittamiseen, ne eivät oikeuta irtisanomisiin tai varoitusten antamiseen, sanoo Kosinen.

Nokian Taivainen kieltää, että seurustelusta seuraisi mitään rangaistuksia. Nokia kuitenkin järjestee tilanteet niin, että osapuolet eivät ole enää alainen-esimies-suhteessa.

Taivaisen mukaan vastaan ei ole tullut tilanteita, että osapuolet eivät halua järjestellä tilannetta.

-Yleensä esimies tulee itse kysymään, mitä tehtäisiin.

Lue lisää torstain Taloussanomien lehdestä.

<http://www.digitoday.fi/tyo-ja-ura/2007/02/01/nokia-maaraa-pomon-ja-alaisen-eri-sankyyn/20072637/66>