

Esimiehen onnenpyörä houkuttelee Duunitalkoisiin

7.2.2007 12:17 — Mika Lahdensivu

Jos esimiehesi alkaa puhua onnenpyörästä oravanpyörän sijaan, hän on mitä todennäköisimmin vierailut Työterveyslaitoksen Duunitalkoot-sivustolla. Juuri avattu verkkopalvelu jakaa eväitä keskusteluilmapiirin ja osallistumiskulttuurin parantamiseen niin työntekijöille kuin pomoillekin.

Työhyvinvoinnin kehittämisessä ovat hyvät neuvot tarpeen, Työterveyslaitos viestii. Uusi [verkkopalvelu Duunitalkoot](#) ohjaakin nyt työyhteisöjä johtajineen kohti entistä parempaa keskusteluilmapiiriä ja osallistumiskulttuuria. Varsinainen työ on tähän liittyen tehtävä kuitenkin ihan itse, sivustolla muistutetaan:

- Palvelusivusto, tieto tai esimerkit sellaisenaan eivät kehitä asioita työpaikalla. Muutos tapahtuu vain työpaikan oman motivaation, aktiivisuuden ja panostamisen avulla. Kehittämiselle ja uusista toimintatavoista sopimiselle on löydettävä aikaa. Avoimen, luottamuksellisen ja keskusteleavan kulttuurin syntyminen ei ole helppoa eikä nopeaa. Siihen on johdonmukaisesti pyrittävä, Työterveyslaitos toteaa.

Duunitalkoot-sivuston aineistoon on neljä tietä: Minä ja työkaverit -osio on suunnattu työyhteisöille, minkä lisäksi omat sivunsa ovat saaneet esimiehet, henkilöstön kehittäjät ja organisaation johto. Esimiehenä kehittymisen keinoja ja työkaluja tarjoillaan muun muassa onnenpyörän muodossa, minkä lisäksi itse kukin voi pohtia esimerkiksi rooliaan oman elämänsä arkkitehtina.

Sivuston käyttö on maksutonta, sen tekemistä ovat rahoittaneet sosiaali- ja terveysministeriön VETO-ohjelma, Työsuojelurahasto ja Työterveyslaitos.

<http://www.digitoday.fi/tyo-ja-ura/2007/02/07/esimiehen-onnenpyora-houkuttelee-duunitalkoisiin/20073270/66>