

Villi web-elämä voi hankaloittaa työnhakua

30.3.2007 07:35 — *Mika Lahdensivu*

Uuden työpaikan etsijöihin tutustuaan ulkomailla yhä useammin myös netin avulla. Suomen tietosuojavaltuutetun tyrmäämää googlailua harrastaa rekrytointiprosessin tukena brittityönantajistakin jo joka viides. Valtaosa sanoo nettilöydösten myös vaikuttaneen jotenkin rekrytointiprosessiin.

Internetissä ei kannata julkaista itsestään ihan millaista kuvaa tahansa eikä sanoa ihan kaikkea, mitä sylki suuhun tuo. Tämän ovat monet työnhakijat joutuneet oppimaan niin Britanniassa kuin Yhdysvalloissakin. Molemmissa maissa työnantajat vilkuilevat yhä yleisemmin nettiä osana rekrytointiprosessia.

Tuoreen brittiselvityksen mukaan joka viides työnantaja on etsinyt ja löytänyt netistä työnhakijaa koskevaa tietoa. Heistä kuusi kymmenesosaa kertoo nettilöydösten vaikuttaneen jotenkin rekrytointiprosessiin ja joka neljäs kertoo hylänneensä hakijan tämän vuoksi.

Hylkäämisen syyt ovat saattaneet tutkimuksen tehneen [Viadeo](#)-yrityksen mukaan olla jopa varsin räikeitä, kuten esimerkiksi hakijan MySpace-sivun paljastama kohtuuton alkoholin käyttö ja työn halveksunta, työnantajan näkökulmasta "eettisesti arveluttavat aktiviteetit" tai jopa huomio siitä, että hakija on paikallisen poliisin etsintäkuuluttama.

Yhdysvalloissa yleisempää

Yhdysvalloissa työnhakijoita koskeva googlailu on vielä Britanniaakin yleisempää, kuten [Digitoday kertoi marraskuussa](#) ennen tietosuojavaltuutettu **Reijo Aarnion** kannanottoa.

Amerikkalaisen CareerBuilder.com -rekrytointipalvelun tilaamassa kyselytutkimuksessa joka toinen työhönottaja kertoi käyttäneensä apunaan hakukonetta ja joka kymmenes silmälleen myös erilaisia nettiyhteisöjä.

Hakukoneen käyttäjistä joka toinen ja yhteisöjen antia tutkailleista vastaajista peräti 63 prosenttia ilmoitti joskus hylänneensä hakijan niiden perusteella. Kyseessä oli useasti

hakijoiden itsensä julkaisema materiaali. Toisaalta hakijoista monet onnistuivat esiintymään netissä myös edukseen niin, että esimerkiksi kuva heidän viestintätaidoistaan kirkastui nettiä selailleelle työnantajalle.

Tietosuojavaltuutettu Aarnion mukaan mukaan työnhakijalta on pyydettävä lupa etukäteen, jos tietoja kerätään muualta kuin häneltä itseltään, minkä lisäksi on otettava huomioon, että "Google tiedetään vaikeaksi, kun haku halutaan kohdentaa juuri oikeaan henkilöön" ([YLE24 11.11.](#)).

Työkaverista toisen vartija?

Internetistä eivät löydä kiinnostavaa tietoa työnhakijoista ja -tekijöistä vain potentiaaliset työnantajat vaan yhä useammin myös tiedonhaluiset työtoverit tai vaikkapa deittikumppaninsa luotettavuudesta kiinnostuneet kansalaiset. Aina ei avuksi tarvita edes hakukonetta:

Esimerkiksi Ruotsissa on nopeasti saavuttanut suosiota taloustietopalvelu Ratsit, jonka avulla kuka tahansa voi tarkistaa kenen tahansa ruotsalaisen verovelvollisen syntymäajan ja verotustiedot, kuten myös mahdolliset maksuhäiriömerkinnät.

Kiistaa aiheuttaneesta palvelusta vastaava yritys vetoaa toiminnassaan muun muassa kansalaisten tasa-arvoiseen kohteluun. Lisää aiheesta voi lukea Digitoday [Absolut-blogista \(19.3.\)](#).

<http://www.digitoday.fi/tyo-ja-ura/2007/03/30/villi-web-elama-voi-hankaloittaa-tyonhakua/20077913/66>