

## Nokian luottamusmiehet pettyivät uuteen bonusjärjestelmään

23.1.2008 07:46 — Tuomas Niskakangas

Nokia julkistaa torstaina viime vuoden tuloksensa. Uuden bonusjärjestelmän takia edes huipputulos ei toisi koko henkilöstölle suoraa rahaa.

**Vuosi sitten** Nokian henkilöstö kivahti. Yhtiö teki historiansa parhaan tuloksen, mutta optiojärjestelmän ulkopuolella oleville työntekijöille suunnattua Connecting People -bonusta ei jaettu. Miljardituloksesta huolimatta yhtiön kunnianhimoiset tavoitteet eivät täytyneet ja bonus jäi hyllylle.

Nokia vastasi kritiikkiin uudistamalla palkkiojärjestelmänsä. Connecting People -bonusjärjestelmä kuopattiin kokonaan, ja siihen keskimääräisesti käytetyt rahat siirrettiin henkilökohtaisiin bonuksiin ja ryhmäkohtaisiin bonuksiin.

Odotettavissa oleva huipputulos ei siis tuo enää suoraa rahaa henkilöstölle, mutta vaikuttaa henkilökohtaisiin bonuksiin kertoimen kautta.

Ylempien toimihenkilöiden luottamushenkilö **Aimo Leskelä** kertoo, että uudistus oli pitkälti työnantajan käsialaa.

- Meillä luottamushenkilöillä oli ryhmä, jolle annettiin informaatiota. Päätös yhteen bonusjärjestelmään siirtymisestä tuli kuitenkin työnantajalta, Leskelä kertoo.

**Suuri osa luottamusmiehistä** ilmaisi pettymyksensä päätökseen. Luottamusmiehet olisivat halunneet säilyttää Connecting People -bonusjärjestelmän ja kehittää sen mittareita realistisemmiksi yhtiön tulokseen nähden. Uusi järjestelmä ei saa luottamushenkilöiden varauksetonta tukea.

- Jos tiimillä tai henkilöllä menee hyvin, saatetaan saavuttaa hyviä bonuksia. Toisaalta, jos tiimillä menee huonosti, bonukset voivat jäädä pieneksi, vaikka Nokialla yrityksenä menisi kuinka hyvin.

Leskelä vertaa tilannetta siihen, että munat on siirretty kahdesta korista yhteen. Aikaisemmin tiimin suoritukseen perustuneet bonukset ja yhtiön tulokseen perustuneet

---

bonukset olivat pitkälti toisistaan riippumattomia ja tasoittivat siten bonusten vaihtelua.

**Tuntityöntekijöitä neuvotteluissa** edustanut pääluottamusmies **Anne Malm** ei halua tyrmätä uutta bonusjärjestelmää ennenaikaisesti.

- Tulos on tulossa. Vasta sitten nähdään, mitä se paketti on syönyt.

Malm on Nokian johdon kannalla siinä, että uusi järjestelmä pikemminkin lisää kuin vähentää bonusten tasaisuutta. Viimevuotinen pettymys on tuoreessa muistissa.

- Enää järjestelmässä ei ole on-off-kytkintä. Vuosi sitten tulos oli huikea, eikä mitään saatu. Nyt toivotaan että niin ei pääsisi käymään.

Nokia maksaa bonuksia kaksi kertaa vuodessa. Tammi-kesäkuun bonukset maksetaan syksyllä ja heinä-joulukuun bonukset keväällä. Tänä keväänä maksettavat loppuvuoden 2007 bonukset ovat ensimmäiset uuden järjestelmän mukaiset.

<http://www.digitoday.fi/bisnes/2008/01/23/nokian-luottamusmiehet-pettyivat-uuteen-bonusjarjestelmaan/20082146/66>