

Sonera leikkaa väkeään piilossa

9.12.2008 16:20 — Aleksis Moisio aleksi.moisio@sanoma.fi

Taloudelliset-tuotannolliset syyt johtivat reilun 270 työntekijän supistukseen tammi-lokakuussa. Kesälomien jälkeen yhtiöstä on hävinnyt 45 työtehtävää.

Telekonserni TeliaSonera sanoo vähentäneensä suomalaisten työntekijöidensä määrää tänä vuonna reippaasti.

Yhtiön intranetissä ilmestyneen artikkelin mukaan yt-neuvotteluiden ja eläkkeelle siirtämisten avulla työntekijöiden määrää on karsittu 297:llä. Henkilöstöjohtaja **Juha Pentti** sanoo, että eläkkeelle jääneitä heistä on noin 20.

Vapaaehtoisesti - ilman työtehtävän lakkauttamista tai osajakeskukseen siirtämistä - yhtiöstä on lähtenyt 354.

Uusien rekrytointien jälkeen vakituisten työntekijöiden nappiluku on pienentynyt tammi-lokakuussa 525:lla.

45 kesälomienjälkeen

Kesälomien jälkeen Sonera on vähentänyt 45 työtehtävää yt-neuvotteluiden tuloksena yhtiön henkilöstöhallinnosta, viestinnästä sekä Customer Experience-, Mobility Services- ja Product & Products -yksiköstä.

Parhailtaan yhtiöllä on käynnissä neljä yt-neuvottelua, jotka tähtäävät 47 työtehtävän lopettamiseen.

Soneralta muistutetaan kärkkäästi, etteivät lopetetut työpaikat käänny potkuiksi.

- Mehän emme irtisano ketään, Pentti sanoo.

Työpaikkansa menettäneellä työntekijällä on mahdollisuus lähteä vapaaehtoisesti tai siirtyä erityiseen osajakeskukseen, jossa hänelle pyritään löytämään uusi tehtävä talon sisä- tai ulkopuolelta.

- Kaikille ne tehtävät, joita me tarjoamme eivät sovi tai he eivät jostain syystä voi ottaa niitä vastaan.

- Valitettavasti kaksi kolmasosaa osajakeskuksessa

olevista löytää töitä talon ulkopuolelta ja voimme uudelleensijoittaa vain kolmanneksen talon sisälle.

Hissunkissun

Soneran väenvähennykset eivät ole juuri näkyneet julkisuudessa.

Yhtiö tiedottaa ulkoisesti vain yli 50 henkeä koskevista neuvotteluista. Intranet-tiedotteen arvoisiksi katsotaan ainakin kymmenen hengen yt-neuvottelut.

Työntekijäosapuoli onkin syyttänyt yhtiön pilkkovan yt-neuvotteluita, jottei niistä syntyisi meteliä.

- Työntekijöiden kesken on puhuttu, pilkotaanko meillä yt-neuvotteluja, jotta tilanne näyttäisi paremmalta ulospäin, pääluottamusmies **Taru Maria Solakivi** kertoi [Taloussanomille](#) marraskuun lopussa.

Henkilöstöjohtaja ei kuitenkaan niele Solakiven kritiikkiä.

- Me olemme sopineet menettelystä yhdessä henkilöstön edustajien kanssa.

Pentin mukaan työntekijöiden edustajilta ei myöskään pimitetä tietoa uusista yt-neuvotteluista.

- Haasteena on pikemmin lähitulevaisuuden arviointi. Miten nopeasti tilanteet, joissa tuotteesta luovutaan, etenevät?

Ruotsalaissuomalainen konserni luokittelee tuotteensa punaisiin, mustiin ja sinisiin.

Punaisista tuotteista yhtiö pyrkii eroon. Mustat tuotteet ovat nykyisiä tuotteita, jotka voivat jatkaa valikoimissa. Siniset tuotteet ovat uusia keksintöjä ja tappajasovelluksia.

<http://www.digitoday.fi/tyo-ja-ura/2008/12/09/sonera-leikkaa-vakeaan-piilossa/200831798/66>