

TeliaSonera poistaa 390 työpaikkaa laajakaistapalveluista Suomessa

14.1.2009 10:21 — Kalevi Nikulainen

Muutokset jatkuvat TeliaSoneran laajakaistatoiminnoissa Suomessa. Yhtiö poistaa uudelleenjärjestelyjen takia 390 työtehtävää, mutta henkilöstö patistetaan potkujen sijasta osaajakeskukseen.

TeliaSonera kertoo, että yhtiö jatkaa viime vuonna käynnistettyä toiminnan tehostamisohjelmaa, jonka tavoitteena on turvata liiketoiminnan kannattavuus ja mahdollistaa tarvittavat investoinnit tuotteiden ja palveluiden siirtämiseksi ip-pohjaisiksi.

Yhtiön mukaan tehostamisohjelma koskee lähes kaikkia Suomen laajakaistaliiketoiminnan osa-alueita. TeliaSonera kertoo, että henkilöstön uudelleensijoittamisessa sovelletaan käytössä olevaa osaajakeskusmenettelyä.

TeliaSoneran Suomen laajakaistatoiminnot käsittävät muun muassa kuluttaja-asiakkaiden laajakaistapalvelut, kiinteän verkon puhepalvelut kuluttaja-asiakkaille ja yrityksille sekä kiinteän verkon yrityspalvelut. Kaikkiaan laajakaistatoimintojen palveluksessa on Suomessa 3 200 henkilöä.

Yhtiön mukaan nyt käynnistyvät yhteistoimintaneuvottelut kohdistuvat lähes kaikkiin laajakaistaliiketoiminnan osa-alueisiin eli tuotantoyksiköihin, asiakasprosesseihin, myyntiin ja markkinointiin. Maantieteellisesti tehostamistarpeet jakautuvat melko tasaisesti eri puolille Suomea, pääpainon ollessa pääkaupunkiseudulla sijaitsevissa toiminnoissa.

Liian raskas kustannusrakenne

TeliaSoneran Suomen laajakaistatoiminnoista vastaavan johtajan **Juha-Pekka Weckströmin** mukaan nykyinen kustannusrakenne on liian raskas kilpailijoihin verrattuna.

- Olemme pakotettuja leikkaamaan merkittävästi kulujamme,

jotta voimme turvata kokonaisuudessaan kannattavan liiketoiminnan myös tulevaisuudessa ja kattaa muun muassa tappiollisen ja huomattavasti kilpailijoita laajemman liiketoiminnan kulut haja-asutusalueilla.

Kustannusten tehostamisohjelman yksityiskohtia ja vaikutusta laajakaistaliiketoiminnan resursointiin selvitetään yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa 20.1.2009 alkavissa yhteistoimintaneuvotteluissa.

Osaajakeskuksen kautta takaisin

TeliaSoneran Suomessa noudattaman käytännön mukaisesti päättyvien tehtävien haltijoita ei irtisanota, vaan henkilöstön uudelleensijoittamisessa sovelletaan yhtiössä käytössä olevaa osaajakeskusmenettelyä.

Osaajakeskus tarjoaa työntekijöille koulutusta ja työharjoittelua. Yhtiön mukaan työntekijällä on siellä käytettävissään normaalia irtisanomisaikaa pidempi ajanjakso työnhakuun ja uudelleen sijoittumiseen.

Vuonna 2008 osaajakeskukseen siirtyi 312 työntekijää (1018 vuosina 2006 - 2008). Yhtiön sisältä täytettiin viime vuonna satoja avoimia tehtäviä, joista 148 osaajakeskuksesta (50 vakituista ja 88 määräaikaista).

<http://www.digitoday.fi/bisnes/2009/01/14/teliasonera-poistaa-390-tyopaikkaa-laajakaistapalveluista-suomessa/20091024/66>