

Tavoitettavissa työajalla

11.8.2009 09:48 — Jyrki J.J. Kasvi

Työn ja vapaan raja hämärtyy yhä useammassa ammatissa. Kuka enää uskaltaa jättää työpuhelimen viikonlopuksi työpöydälle tai unohtaa työsähköpostinsa kesäloman ajaksi lukematta? Jos et ole tavoitettavissa 24/7/12, et ole pian töissäkään.

Yhä useampi meistä itse asiassa päivystää ympäri vuoden ja vuorokauden, on aina tavoitettavissa työasioissa.

Viime talven Lex Nokia -debatissa moni painotti, että totta kai työnantajalla on oikeus valvoa työvälineiden käyttöä työpaikalla työajalla. Niiden merkitys on kuitenkin katoamassa: Työpaikka on kaikkialla, mistä pääsee nettiin, työvälineenä käytetään lähintä käsillä olevaa tietokonetta, ja työaika on yhä abstraktimpi käsite.

Tavoitettavuuden normi leviää myös toiseen suuntaan, vapaalta työajalle. Siinä missä työnantaja olettaa työntekijöiden olevan tavoitettavissa ns. vapaa-ajalla, kukaan ei enää kuvittele olevansa työaikana ystäviensä tai perheensä tavoittamattomissa.

Vanhojen elokuvien "älä soita mulle töihin" -repliikit ovat twitteröivälle sukupolvelle täysin käsittämättömiä. Ei sosiaalista elämää voi keskeyttää kahdeksaksi tunniksi päivässä.

Lait ja sopimukset olettavat kuitenkin edelleen, että työ ja vapaa ovat kaksi erillistä aikaa: Työpuhelin on johdolla kiinni työhuoneen seinässä, eikä kesämökiltä ole yhteyttä työpaikan tietojärjestelmiin.

Emmehän me itsekään osaa vielä oikein elää tässä uudessa todellisuudessa, emme työn antajina, johtajina emmekä tekijöinä. On helppo uuvuttaa itsensä ja alaisensa, kun työlle ei ole paalutettu selkeitä rajoja. Myös töistä palautumiselle on varattava kalenterista aikaa. Luovuus ei projektihelvetissä kuki!

Työelämään kaivataan kipeästi uusia taitoja ja pelisääntöjä. Oman työn, ajankäytön ja jaksamisen hallinta on tulevaisuuden kansalaistaito.

<http://www.digitoday.fi/mielipide/2009/08/11/tavoitettavissa-tyoajalla/200917935/66>

