

Nokian väki ei pelästynyt: Lisää palkkaa

23.1.2009 14:11 — Heidi Vaalisto
heidi.vaalisto@sanoma.fi

Nokian johdon päätös palkankorotusten jäädyttämisestä ja eilen kerrotut säästötoimet eivät ole pelästyttäneet henkilökuntaa. Jos niin sanotut hyvän miehen lisät jäädytetään, työntekijät haluavat lisää peruspalkkaa.

Matkapuhelinvalmistaja Nokian päätös jäädyttää tämän vuoden palkankorotukset tarkoittaa luottamusmiesten mielestä sitä, että työntekijät lähtevät tavoittelemaan peruspalkkoihin kunnon korotuksia.

Nokian johto ilmoitti torstaina tulosjulkistuksen jälkeen työntekijöille, että yhtiö jäädyttää tämän vuoden palkankorotukset. Nokia käynnistää 700 miljoonan euron säästöohjelman.

Nokia on maksanut peruspalkan lisäksi työntekijöille hyvän miehen lisiä. Nokia kutsuu näitä henkilökohtaisia palkankorotuksia meriittilisiksi. Meriittilisiä työntekijä on saanut hyvistä työsuorituksista ja ylennysten yhteydessä.

- Nokialla peruspalkat ovat olleet alhaisia meriittilisien takia. Jos lisät jäävät pois, nyt on pakko lähteä tavoittelemaan peruspalkkoihin korotuksia. Tästä täytyy sopia liittojen kesken, pääkaupunkiseudun ylempien toimihenkilöiden luottamusmies **Sami Salmén** suunnittelee.

Hän tosin myöntää, että nyt ei ole paras ajankohta vaatia palkankorotuksia.

Nokian työehtosopimusneuvottelut käydään syksyllä.

Nokia säästäätöysuhdekännyköissä

Nokian kertoma säästöohjelma ei tullut työntekijöille yllätyksenä. Viime vuodesta lähtien yhtiössä on näkynyt merkkejä vyön kiristämisestä.

Nokialla tulivat viime vuonna voimaan uudet matkustusohjesäännöt. Yhtiö yrittää vähentää matkustamista ja säästää matkakuluista. Nokia on kehottanut työntekijöitä suosimaan video- ja puhelinneuvotteluja.

Yksi säästökohde ovat työkalut. Nokia etsii säästöjä muun muassa työsuuhdekännyköistä. Nokian työntekijä ei enää saa entiseen tapaan vaihtaa kännykkää uuteen malliin kerran vuodessa.

- Uutta konetta ei saa, jos vanha vielä toimii. Riippuu esimiehestä, kuinka tiuhaan tahtiin saa vaihtaa laitteita, Salmén kertoo.

Säästöjä Nokia etsii myös sisäisten tiimipäivien ja saunailtojen järjestämisessä.

Nokian väkiodottaa yt-kierrosta

Työntekijät ovat varautuneet siihen, että yhteistoimintaneuvottelut käynnistyvät pian yhtiössä. Työvoimaan voi olla tulossa leikkauksia.

- Yhtiön johto sanoi tulosjulkistuksen yhteydessä, että henkilövähennyksiä ei voida välttää. Mutta ainahan Nokialla on jossainpäin neuvottelu käynnissä, Salon ylempien toimihenkilöiden luottamusmies **Aimo Leskelä** pohtii.

Salo on erikoistunut Nokian älypuhelimiin. Kaupungissa toimii Suomen ainoa Nokian kännykkätehdas. Leskelä miettii, että talouden taantuma voi riipaista ensin älypuhelimia. Kuluttajat siirtyvät halvempiin tuotteisiin.

Nokian totuttua huonomman tuloksen lisäksi työntekijöillä on ollut sopeutumista karuun tilanteeseen myös henkisellä tasolla.

- Olemme tottuneet siihen, että tulos on ollut vuosikaudet erinomainen. Kun tulee vähän heikompi tulos, tuntuu pahalta. Täytyy muistaa, että teimme kuitenkin voittoa, Leskelä tilittää tunteja.

Salmén odottaa, että yt-neuvottelut käynnistyvät jossain vaiheessa Suomessa. Nokia on keskittänyt Suomeen paljon toimintoja. Suomi ei voi säästyä leikkauksilta, jos yhtiö käynnistää isot saneeraukset.

- Meillä on tähän asti yt-neuvottelut hoituneet niin, että väkeä ei ole varsinaisesti vähennetty. Ihmisiä on siirretty eri organisaatioihin ja eri tehtäviin. Nyt ehkä tilanne muuttuu, Salmén ennakoii.

Nokia järjesteleetutekehitystä

Yksi karsintakohde voi olla Nokian tuotekehitys.

Nokia organisoi parhaillaan koko konsernin tuotekehitystä uuteen uskoon. Yhtiö siirtyy enemmän asiakas- ja tuotokeskeiseen malliin.

Nokia aikoo ottaa tuotekehityksessä enemmän huomioon operaattoriasiakkaiden toiveet. Lisäksi yhtiö miettii entistä tarkemmin, onko kehitettävällä tuotteella mahdollisuuksia kaupalliseen menestykseen.

<http://www.digitoday.fi/tyo-ja-ura/2009/01/23/nokian-vaki-ei-pelastynyt-lisaa-palkkaa/20092034/66>